

ANUL CALITĂȚII ÎN TURISM

Nr. înregistrare : 2201 / 23.03.2026

Către: Guvernul României,
În atenția: Domnului Prim-ministru Ilie-Bolojan

Spre știința: Domnului Alexandru Nazare, Ministerul Finanțelor

Domnului Ambrozie-Irineu Darău, Ministerul Economiei, Digitalizării, Antreprenoriatului și
Turismului

Domnului Petre-Florin Manole, Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale

Ref: Menținerea, clarificarea și recalibrarea voucherelor de vacanță ca instrument legal de protecție socială țintită, de stimulare a turismului intern și de creștere a consumului.

Federația Patronatelor din Turismul Românesc – FPTR, organizație patronală reprezentativă la nivelul sectorului de negociere colectivă turism, hoteluri și restaurante - vă supune atenției prezenta adresă prin care solicită menținerea și consolidarea cadrului legal privind voucherile de vacanță, cu asigurarea unui regim predictibil, coerent și eficient economic, atât pentru sectorul public, cât și pentru mediul privat.

Voucherele de vacanță nu reprezintă un beneficiu arbitrar sau conjunctural, ci un instrument de politică publică reglementat expres prin OUG nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu normele metodologice aprobate prin HG nr. 215/2009, ulterior completat și adaptat prin acte normative succesive, inclusiv OUG nr. 131/2021 și Legea nr. 141/2025.

Pentru anul 2026, regimul aplicabil sectorului public este expres prevăzut de Legea nr. 141/2025, care a modificat art. 1 alin. (2) din OUG nr. 8/2009 și stabilește acordarea anuală a voucherelor de vacanță în cuantum de 800 lei personalului din instituțiile publice ale cărui salarii de bază lunare nete sunt de până la 6.000 lei, iar pentru personalul militar, polițiști, polițiști de penitenciare și personalul civil din instituțiile de apărare, ordine publică și securitate națională este prevăzută decontarea serviciilor turistice, în aceeași limită de 800 lei.

Pentru mediul privat, cadrul legal rămâne deschis și funcțional: angajatorii pot acorda vouchere de vacanță în condițiile legii, în limita bugetelor aprobate și a plafonului general prevăzut de OUG nr. 8/2009, respectiv contravaloarea a cel mult 6 salarii minime brute pe țară pentru un salariat, într-un an fiscal. Acest mecanism confirmă faptul că legiuitorul român a tratat voucherul de vacanță ca pe un instrument legal de protecție socială țintită, de încurajare a consumului fiscalizat, de stimulare a turismului intern și nu exclusiv ca pe un simplu avantaj salarial.

Datele economice actuale confirmă relevanța menținerii acestui instrument. Potrivit Institutului Național de Statistică, în ianuarie 2026, câștigul salarial mediu brut a fost de 9.220 lei, iar cel net de 5.518 lei. În paralel, salariul minim brut garantat în plată este de 4.050 lei până la 30 iunie 2026, urmând să crească la 4.325 lei de la 1 iulie 2026. Aceste reperi salariale

FPTR., membră a Confederației Patronale CAIR., a fost înființată în 1992 și este reprezentativă din 2006 pentru sectorul de negociere colectivă/activitate turism, hoteluri și restaurante. Reunește 3.286 de angajatori cu 59.225 de salariați, reprezentând 34% din forța de muncă din domeniu, majoritar cu capital autohton.

ANUL CALITĂȚII ÎN TURISM

arată limpede că, pentru o mare parte a populației active, accesul la servicii turistice rămâne limitat în lipsa unor mecanisme țintite de sprijin.

România avea 5.684.339 de salariați activi la 31 octombrie 2025, iar numărul posturilor ocupate în instituțiile și autoritățile publice era de 1.278.795 în decembrie 2025. Rezultă că sectorul privat concentrează, în mod estimativ, peste 4,4 milioane de salariați. Aceste cifre indică dimensiunea reală a impactului pe care o politică bine calibrată privind voucherele de vacanță îl poate avea atât asupra cererii interne, cât și asupra mobilității economice din turism, structurile de primire turistice, alimentație publică și serviciile conexe.

Din perspectiva legalității, sistemul voucherelor de vacanță este pe deplin legitim și integrat în dreptul românesc. Problema reală nu este existența lui, ci gradul de predictibilitate și coerență a aplicării sale.

Modificările frecvente de quantum, eligibilitate și condiții de valorificare afectează stabilitatea necesară atât beneficiarilor, cât și angajatorilor, emitenților și operatorilor economici din turism. În lipsa unei abordări multianuale și a unor reguli clare de aplicare, eficiența economică a schemei este diminuată chiar dacă temeiul ei legal rămâne solid.

Din punct de vedere economic, voucherele de vacanță produc efecte benefice evidente. Ele direcționează consumul către turismul intern, sprijină activitatea structurilor de primire turistice clasificate, stimulează sezonabilitatea pozitivă, favorizează menținerea locurilor de muncă și contribuie la reducerea economiei gri prin canalizarea cheltuielilor către operatori fiscalizați. Chiar motivarea istorică a menținerii voucherelor în actele normative recente a fost legată de nevoia de sprijinire a refacerii capacității de muncă și implicit creșterea productivității, industriei ospitalității și de stimulare a turismului intern.

Totodată, menținerea voucherelor are și o dimensiune socială incontestabilă. Pentru angajații cu venituri mici și medii, acestea reprezintă adesea singurul instrument real prin care pot accesa un concediu în România. Din această perspectivă, voucherele nu au doar o funcție economică, ci și una de refacere a capacității de muncă, de protecție socială și de susținere a familiilor active. În absența acestui sprijin, cererea turistică internă se restrânge, iar efectele se transferă imediat în gradul de ocupare, investiții, încasări fiscale și sustenabilitatea operatorilor din turism.

În același timp, considerăm necesar să subliniem că o schemă de sprijin eficientă trebuie să fie țintită și sustenabilă bugetar. În actualul context fiscal, nu susținem o generalizare necondiționată și nelimitată, ci o soluție predictibilă, proporțională și corelată cu veniturile reale ale beneficiarilor.

Spre exemplu, dacă statul ar acorda tuturor angajaților din sectorul public un quantum echivalent cu un salariu minim net de referință de aproximativ 2.574 lei (500 Euro), la un număr de 1.278.795 posturi ocupate, efortul financiar brut ar ajunge la aproximativ 3,29 miliarde lei (660.000.000 euro).

O astfel de soluție, deși social atractivă, ar necesita o analiză bugetară aprofundată.

ANUL CALITĂȚII ÎN TURISM

Noi propunem spre analiză această soluție pentru toți salariații bugetari cu un salariu net de pana la 8000 de lei.

FPTR consideră că soluția corectă este menținerea voucherelor de vacanță într-un regim predictibil, multianual și țintit, cu protejarea angajaților cu venituri mici și medii și cu încurajarea extinderii utilizării acestui instrument în mediul privat. Un astfel de mecanism servește simultan interesului social, interesului economic și interesului fiscal al statului român.

În consecință, vă solicităm:

- menținerea voucherelor de vacanță ca instrument distinct de politică publică pentru refacerea capacității de muncă, stimularea turismului intern și a consumului fiscalizat;
- asigurarea unui cadru predictibil, de preferință multianual, privind cuantumul, eligibilitatea și condițiile de utilizare;
- clarificarea rapidă a normelor de aplicare pentru regimul aferent anului 2026, astfel încât instituțiile publice, beneficiarii și operatorii economici să nu funcționeze într-un climat de incertitudine;
- menținerea unei formule țintite pentru sectorul public, corelată cu pragurile de venit, și evitarea eliminării bruște a schemei;
- acordarea voucherelor catre toti salariații bugetari cu un salariu net de pana la 8000 de lei, in valoarea salariului minim net. (aproximativ 500 euro).
- stimularea acordării voucherelor în mediul privat, inclusiv prin menținerea unui tratament fiscal și administrativ favorabil;
- instituirea unui mecanism anual de evaluare a impactului voucherelor asupra gradului de ocupare, veniturilor fiscale, sezonality și fiscalizării activității turistice.

Principalul argument pentru acordarea voucherelor de vacanta in sectorul public in cuantumul unui salariu minim net, se regaseste in concluzia studiului elaborat de ASE anume, ca fiecare leu cheltuit prin vouchere, generează 0,36 lei in sectorul HoReCa si 0,78 lei la bugetul de stat.

Având în vedere rolul strategic al turismului în economia națională și efectele directe ale voucherelor de vacanță asupra cererii interne, ocupării și fiscalizării serviciilor turistice, apreciem că menținerea și recalibrarea inteligentă a acestei măsuri reprezintă o opțiune necesară, legală și oportună.

Vă rugăm să analizați prezenta solicitare și să dispuneți măsurile necesare pentru păstrarea unui cadru funcțional și predictibil privind acordarea voucherelor de vacanță.

Cu deosebit respect,

F.P.T.R. – Comitet director

Președinte Dr. Ing. Dragoș Răducan

Prim- Vicepreședinte Nicolae Bucovalea

Vicepreședinte Nicolae Istrate